Les secrets des

Legends 2026

Être certifiée une fois, c'est remarquable, cinq années de suite, c'est légendaire.

Great Place To Work®

Les Legends Great Place To Work 2026





Sommaire

#1

Le management P.06

Chez les Legends, la confiance ne se décrète pas : elle se prouve, par des managers qui tiennent parole et des dirigeants qui montrent l'exemple.

#2

La performance P.11

Chez les Legends, la confiance se transforme en élan : on s'adapte plus vite, on s'investit davantage, on ose plus.

#3

L'échelle P.15

La confiance passe à l'échelle : les Legends limitent la perte de confiance qui accompagne d'ordinaire la croissance et la taille.

#4

La constance P.19

Chez les Legends, la confiance n'est pas un acquis : c'est un travail continu, qui produit ses effets année après année.

Great Place To Work®

Avant-propos

Certifiées depuis au moins cinq ans, 35 organisations font partie de nos Legends.

Dans un monde traversé par les transformations : technologiques, économiques, humaines, elles ont réussi le plus difficile : durer, sans renoncer à ce qui fait leur culture.

Ce rapport le démontre, chiffres à l'appui. Là où la confiance des salariés français plafonne à 53 %, celle des Legends atteint 80 %. Cet écart ne doit rien au hasard : il se construit d'abord sur la qualité du management, se traduit en agilité et en innovation, et, fait remarquable, résiste à la taille comme au temps.

La confiance n'est donc pas un supplément d'âme : c'est le moteur d'une performance qui dure. C'est tout le sens de notre communauté Legends, que nous sommes fiers de célébrer.

Jullien Brezun, directeur général, Great Place To Work France

Great Place To Work®

Méthodologie



28 243

répondant.es



35

organisations



2021 -2025

5 années consécutives
de certification

Great Place To Work®

Insight #1

Le management fait la différence

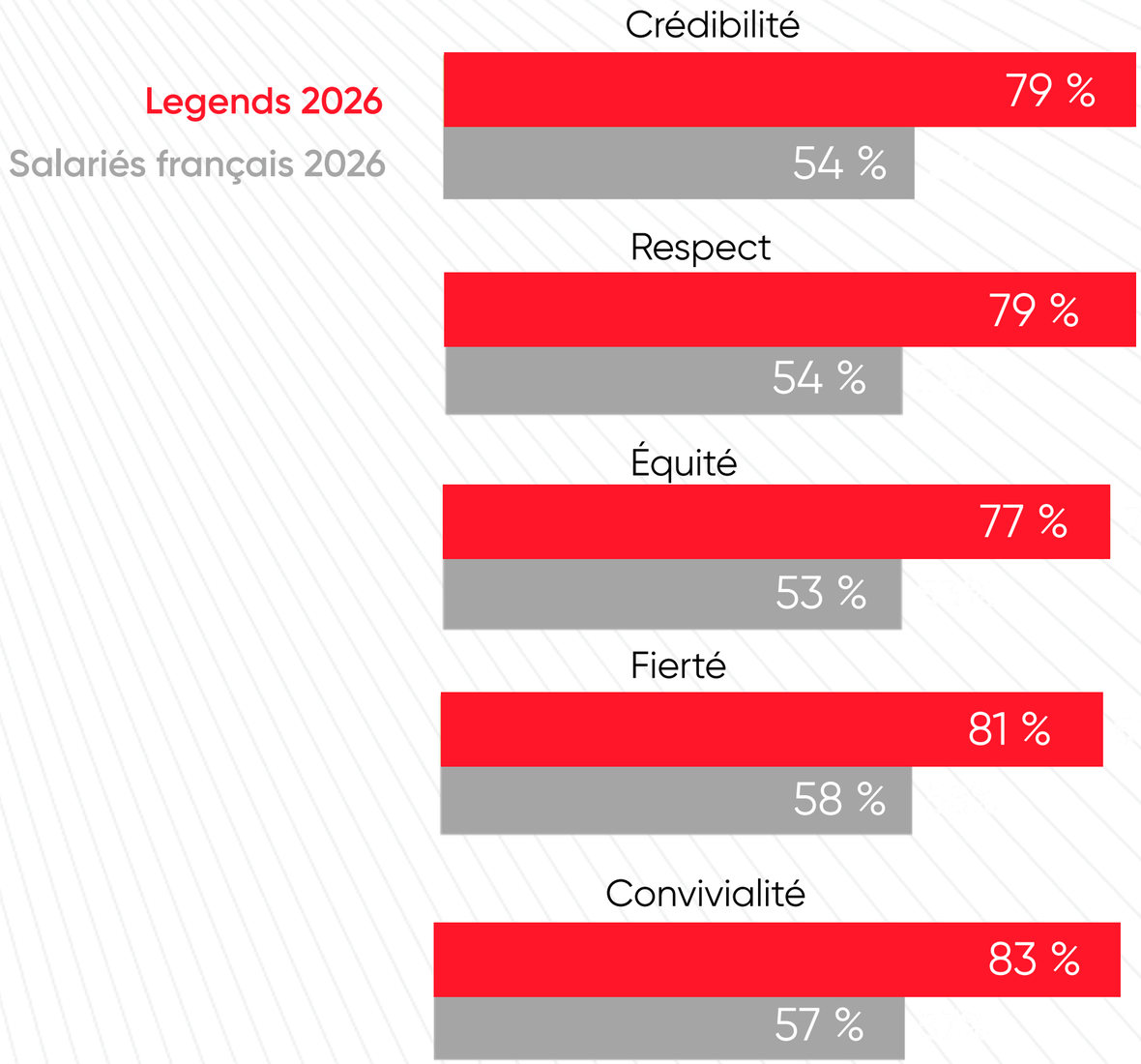
Great Place To Work®

#1 Une avance nette, sur chaque dimension de la confiance

80 %

de moyenne à l'enquête
Great Place To Work Trust Index

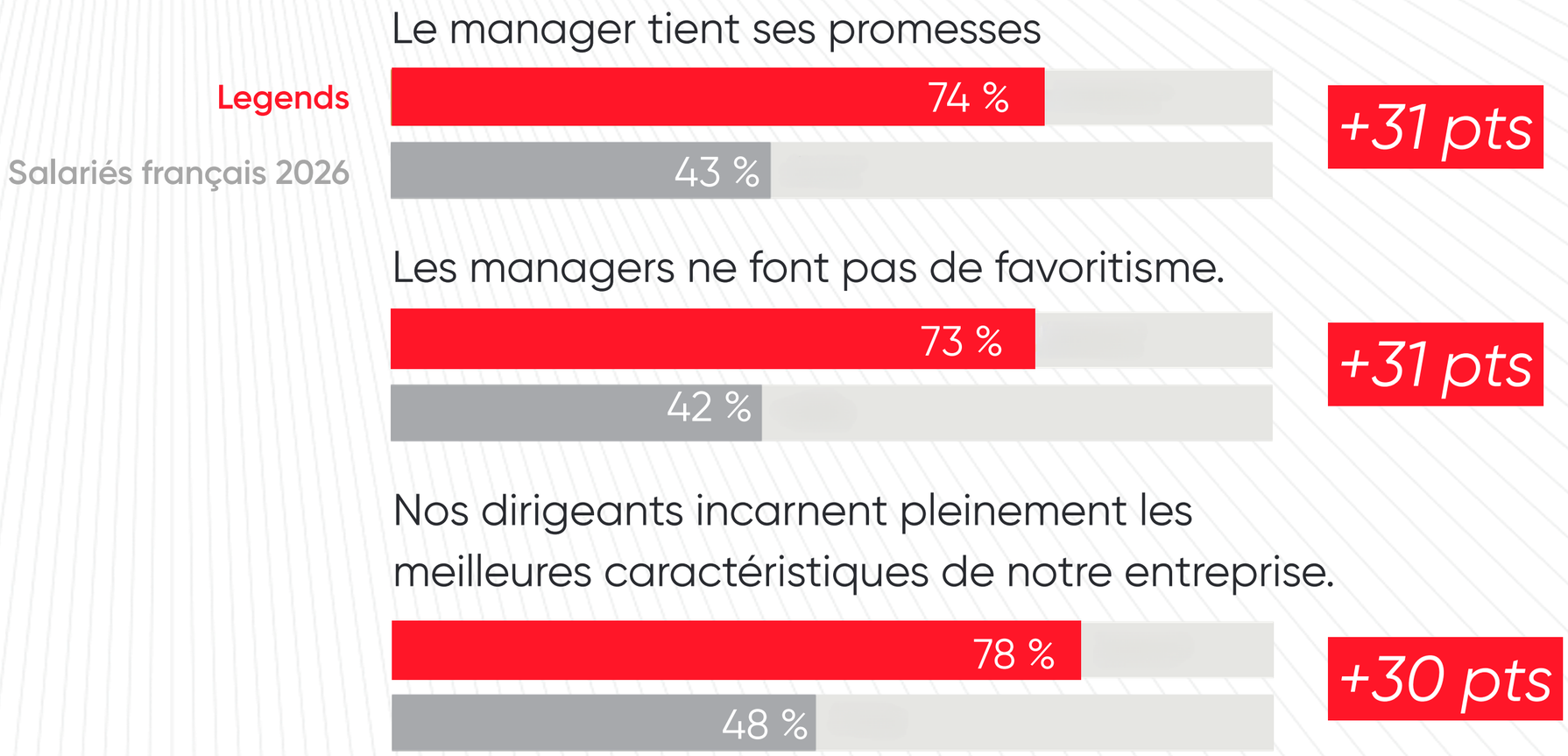
53% pour les salariés français



Source : Enquête Trust Index salariés français 2026

Great Place To Work®

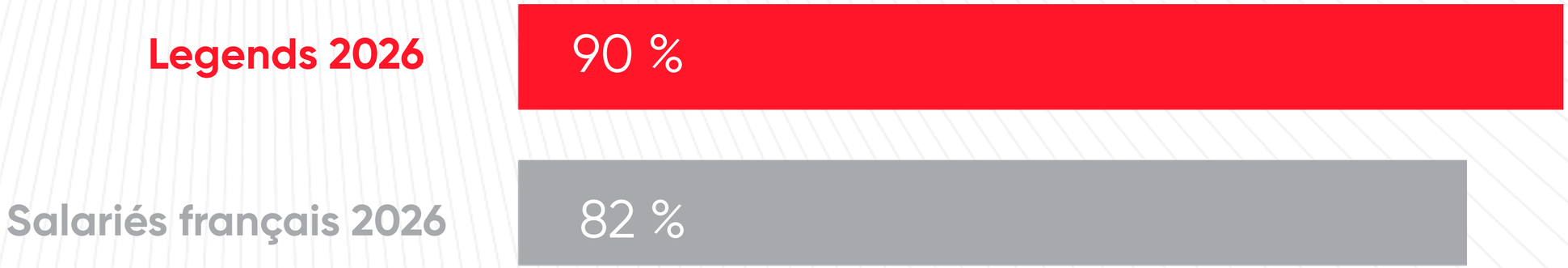
#1 Là où se creuse l'écart : des managers qui tiennent parole



Great Place To Work.®

#1 Une direction qui inspire confiance… même dans ses décisions

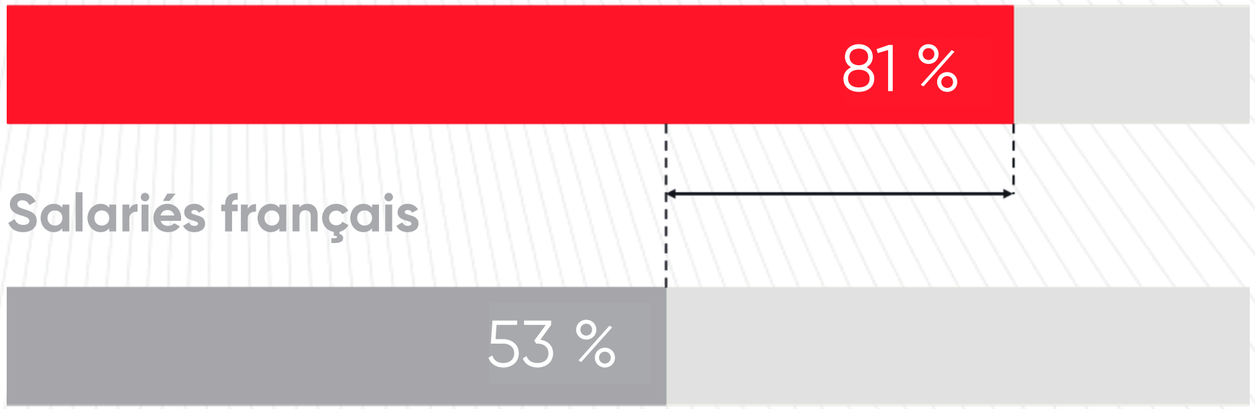
" J'accorde beaucoup ou suffisamment de confiance aux décisions prises par l'équipe de direction. "



Great Place To Work®

#1 Le leadership, avantage décisif des Legends.

Indice de leadership*



+28

points d'écart

* Moyenne des taux de réponses positives de 6 questions de l'enquête Great Place To Work Trust Index en lien avec le management.

Great Place To Work®

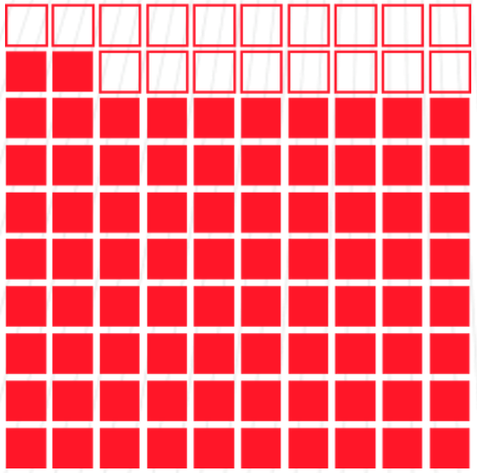
Insight #2

La confiance, carburant de la performance

Great Place To Work®

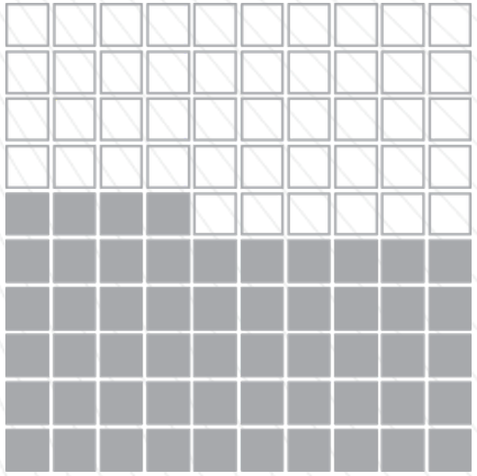
#2 Face au changement, les Legends avancent plus vite

“ Les collaborateurs s’adaptent rapidement aux changements nécessaires au succès de notre entreprise ”



82 %

des Legends le pensent



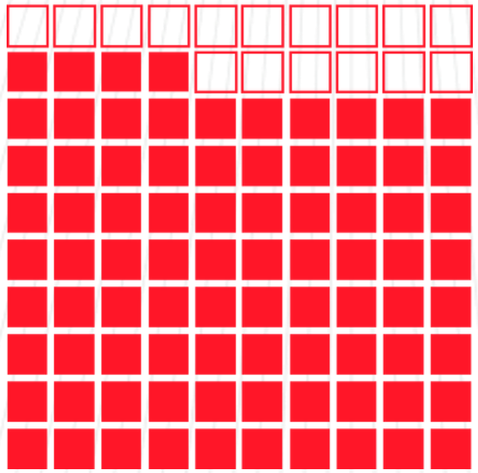
54 %

des salariés français le pensent

Great Place To Work®

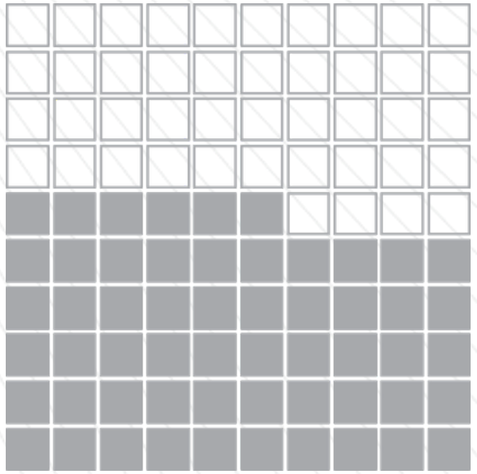
#2 La confiance appelle l'engagement

" Les collaborateurs sont prêts à faire un effort spécial pour finir ce qu'il y a à faire "



84 %

chez les Legends



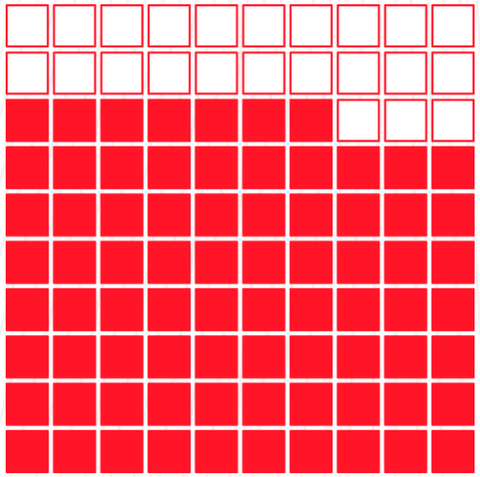
56 %

chez les salariés français

Great Place To Work®

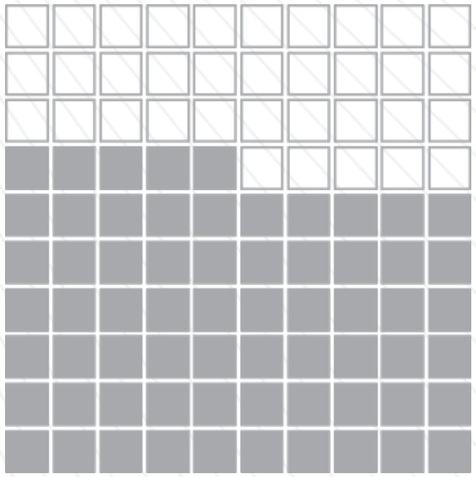
#2 Là où l'on fait confiance, on ose

« Les collaborateurs ont des opportunités significatives de développer de nouvelles ou de meilleures façons de travailler. »



77 %

des collaborateurs Legends



65 %

des salariés français

Great Place To Work®

Insight #3

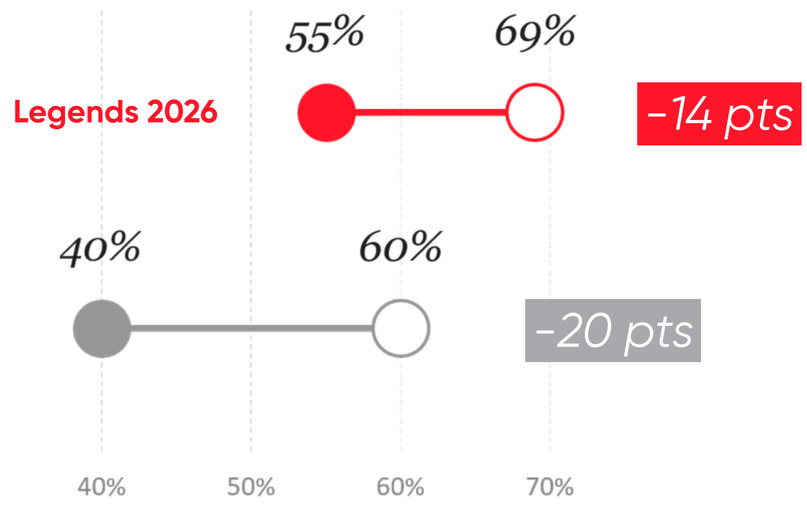
La confiance peut passer à l'échelle.

Great Place To Work®

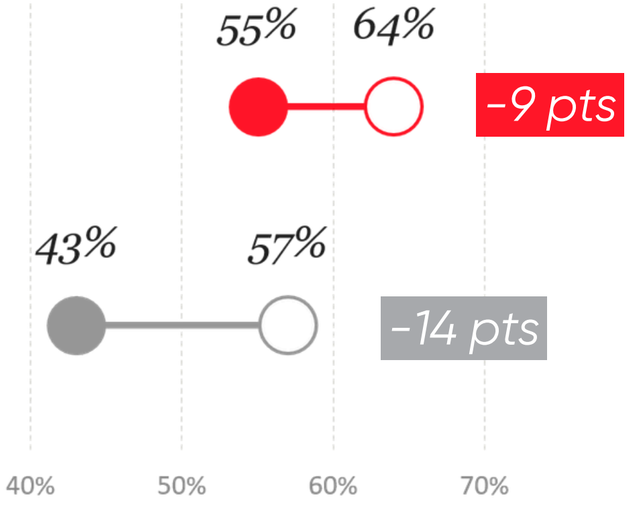
#3 Une rétribution moins dépendante de la taille

Chez les Legends, l'écart entre petites et grandes structures se resserre : 6 points de moins sur la rémunération et 5 points de moins sur le partage des bénéfices.

" Dans cette entreprise, le travail fourni par les collaborateurs est rémunéré à sa juste valeur. "



" Le partage des bénéfices de l'entreprise me paraît équitable. "



Great Place To Work.®

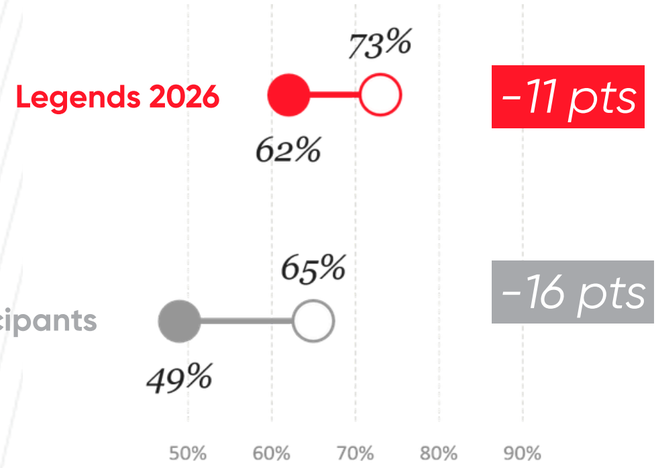
Plus de 250 collaborateurs

Moins de 250 collaborateurs

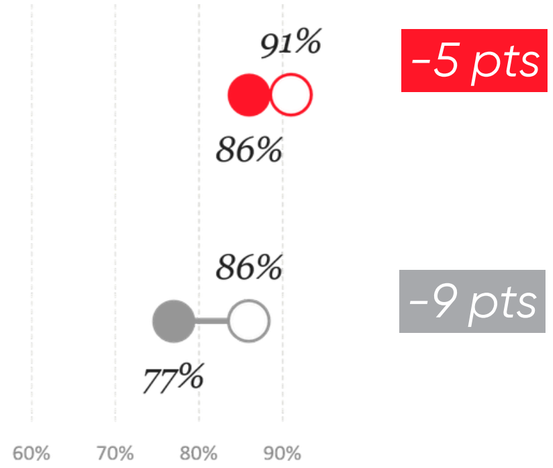
#3 Même à grande échelle, chacun compte

Chez les Legends, l'écart entre petites et grandes structures se resserre : 5 points de moins sur le mérite, 4 points de moins sur l'âge et 5 points de moins sur la prise en compte des plaintes.

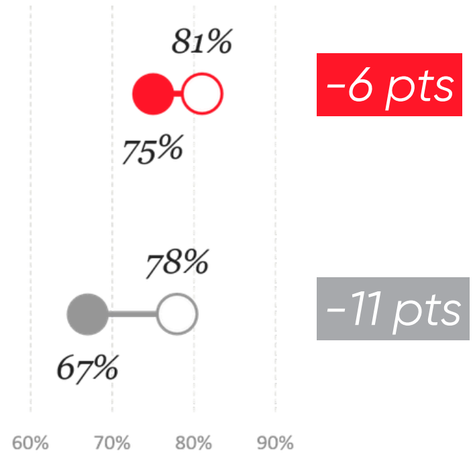
« Le mérite de chacun est reconnu au sein de l'entreprise. »



« Les collaborateurs sont traités équitablement quelque soit leur âge. »



« Si j'étais traité(e) injustement, je pense que ma plainte serait prise en considération dans l'entreprise. »



Great Place To Work.®

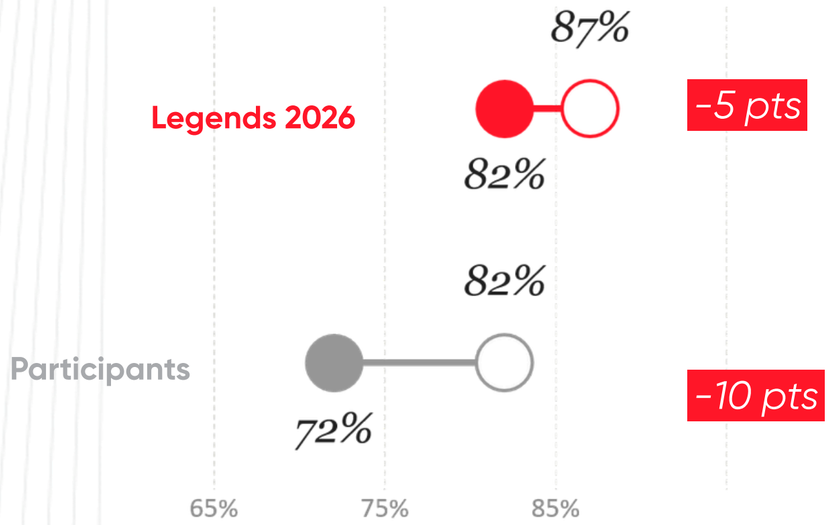
Plus de 250 collaborateurs

Moins de 250 collaborateurs

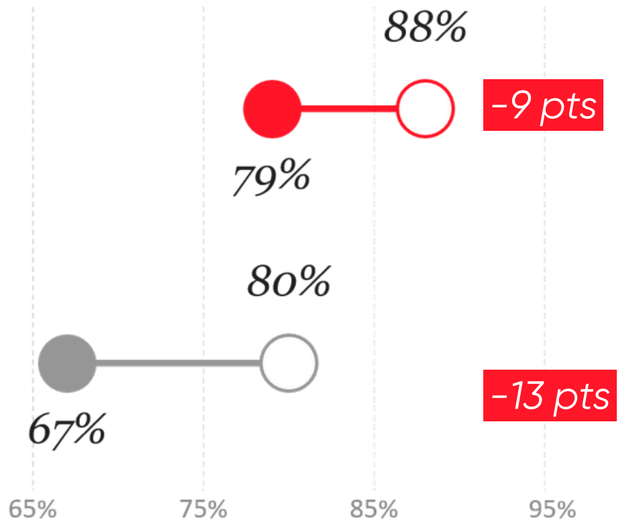
#3 L'esprit d'équipe survit à la croissance

Chez les Legends, l'écart entre petites et grandes structures se resserre : 5 points de moins sur le cadre de travail et 4 points de moins sur les moments partagés.

« Nos locaux et nos équipements contribuent à créer un cadre de travail agréable. »



« Ici, nous fêtons ensemble les événements qui sortent de l'ordinaire. »



Great Place To Work.®



Plus de 250 collaborateurs

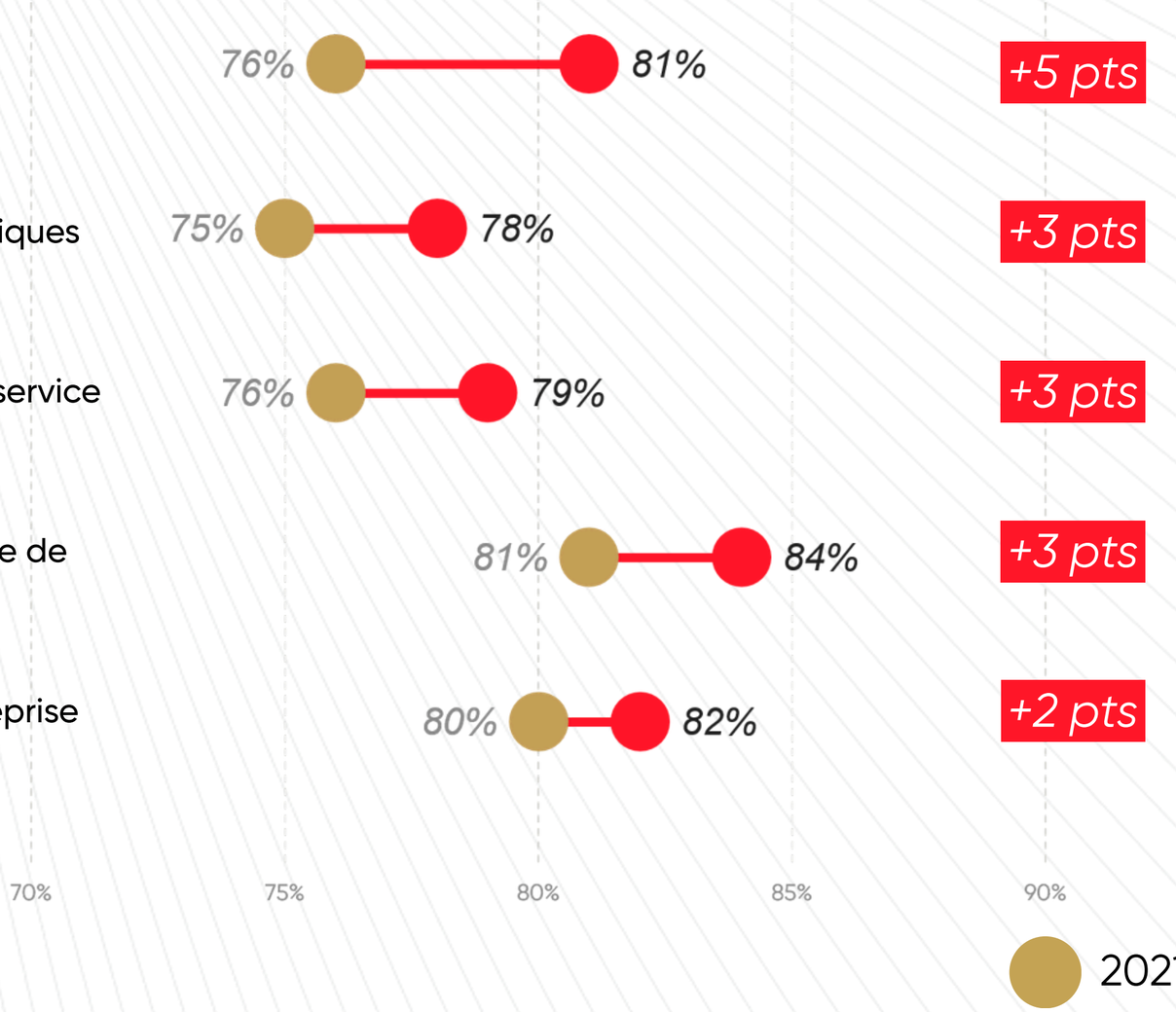
Moins de 250 collaborateurs

Insight #4

Au sommet, et toujours en progression.

Great Place To Work®

#4 L'excellence se travaille, année après année



Great Place To Work.®

Source : Top 5 des progressions Legends (2021-2025), enquête Trust Index

Great Place To Work®