

EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

CARNET D'ÉTONNEMENT

du nouveau collaborateur

Nom :

Un outil offert par
Great Place To Work® France

**Great
Place
To
Work®**

Bienvenue !

Comment utiliser ce carnet

Ce carnet est personnel et t'appartient. Il est conçu comme un espace libre de prise de recul, au service de ton apprentissage tout au long de ton intégration dans l'entreprise.

Nous t'invitons à l'utiliser au fil de tes formations, de tes échanges avec les équipes et de chaque interaction marquante. Pour chaque situation, tu peux y noter à la fois ta synthèse de l'échange et le détail de tes observations.

L'objectif de ce carnet est de te permettre de centraliser ce que tu apprends, mais aussi ce que tu ressens, ce qui t'étonne et ce qui te questionne. Il t'aidera à prendre du recul, à mieux comprendre les pratiques auxquelles tu es confronté(e) et à construire progressivement ton propre regard.

Utilise-le comme un outil de réflexion et de progression, sans jugement ni obligation de « bien faire » : ce sont souvent les étonnements et les questions qui font le plus grandir.

| Le bon réflexe

Trois mois après ton arrivée, un temps d'échange avec ton manager sera dédié à tes étonnements. Garde ce carnet à portée de main et complète-le régulièrement : il nourrira cette discussion et fera de ton regard neuf un vrai levier d'amélioration pour toute l'entreprise.

Titre de l'interaction :

Date : / /

Personnes impliquées :

01 Ce que j'ai appris

Une connaissance, une méthode, une information nouvelle, un réflexe métier...

.....

.....

02 Ce qui m'a surpris / interpellé

Une pratique inattendue, une différence avec ce que je connaissais, un comportement, une façon de faire...

.....

.....

03 Ce qui m'a semblé bien fonctionner

Une bonne pratique, une attitude inspirante, une organisation efficace...

.....

.....

04 Ce que je n'ai pas compris / ce qui me questionne

Un point flou, une règle implicite, une décision que je ne comprends pas encore...

.....

.....

05 Ce que j'ai envie de retenir pour la suite

Une idée, un conseil, une posture que je souhaite adopter ou tester.

.....

.....

MES OBSERVATIONS · INTERACTION 1

Titre de l'interaction :

Date : / / Personnes impliquées :

Note ici, plus librement, tout ce que tu observes : ambiance, détails, ressentis, idées en vrac...

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Titre de l'interaction :

Date : / /

Personnes impliquées :

01 Ce que j'ai appris

Une connaissance, une méthode, une information nouvelle, un réflexe métier...

.....

.....

02 Ce qui m'a surpris / interpellé

Une pratique inattendue, une différence avec ce que je connaissais, un comportement, une façon de faire...

.....

.....

03 Ce qui m'a semblé bien fonctionner

Une bonne pratique, une attitude inspirante, une organisation efficace...

.....

.....

04 Ce que je n'ai pas compris / ce qui me questionne

Un point flou, une règle implicite, une décision que je ne comprends pas encore...

.....

.....

05 Ce que j'ai envie de retenir pour la suite

Une idée, un conseil, une posture que je souhaite adopter ou tester.

.....

.....

MES OBSERVATIONS · INTERACTION 2

Titre de l'interaction :

Date : / / Personnes impliquées :

Note ici, plus librement, tout ce que tu observes : ambiance, détails, ressentis, idées en vrac...

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Titre de l'interaction :

Date : / /

Personnes impliquées :

01 Ce que j'ai appris

Une connaissance, une méthode, une information nouvelle, un réflexe métier...

.....

.....

02 Ce qui m'a surpris / interpellé

Une pratique inattendue, une différence avec ce que je connaissais, un comportement, une façon de faire...

.....

.....

03 Ce qui m'a semblé bien fonctionner

Une bonne pratique, une attitude inspirante, une organisation efficace...

.....

.....

04 Ce que je n'ai pas compris / ce qui me questionne

Un point flou, une règle implicite, une décision que je ne comprends pas encore...

.....

.....

05 Ce que j'ai envie de retenir pour la suite

Une idée, un conseil, une posture que je souhaite adopter ou tester.

.....

.....

MES OBSERVATIONS · INTERACTION 3

Titre de l'interaction :

Date : / / Personnes impliquées :

Note ici, plus librement, tout ce que tu observes : ambiance, détails, ressentis, idées en vrac...

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Titre de l'interaction :

Date : / /

Personnes impliquées :

01 Ce que j'ai appris

Une connaissance, une méthode, une information nouvelle, un réflexe métier...

.....

.....

02 Ce qui m'a surpris / interpellé

Une pratique inattendue, une différence avec ce que je connaissais, un comportement, une façon de faire...

.....

.....

03 Ce qui m'a semblé bien fonctionner

Une bonne pratique, une attitude inspirante, une organisation efficace...

.....

.....

04 Ce que je n'ai pas compris / ce qui me questionne

Un point flou, une règle implicite, une décision que je ne comprends pas encore...

.....

.....

05 Ce que j'ai envie de retenir pour la suite

Une idée, un conseil, une posture que je souhaite adopter ou tester.

.....

.....

MES OBSERVATIONS · INTERACTION 4

Titre de l'interaction :

Date : / / **Personnes impliquées :**

Note ici, plus librement, tout ce que tu observes : ambiance, détails, ressentis, idées en vrac...

Titre de l'interaction :

Date : / /

Personnes impliquées :

01 Ce que j'ai appris

Une connaissance, une méthode, une information nouvelle, un réflexe métier...

.....

.....

02 Ce qui m'a surpris / interpellé

Une pratique inattendue, une différence avec ce que je connaissais, un comportement, une façon de faire...

.....

.....

03 Ce qui m'a semblé bien fonctionner

Une bonne pratique, une attitude inspirante, une organisation efficace...

.....

.....

04 Ce que je n'ai pas compris / ce qui me questionne

Un point flou, une règle implicite, une décision que je ne comprends pas encore...

.....

.....

05 Ce que j'ai envie de retenir pour la suite

Une idée, un conseil, une posture que je souhaite adopter ou tester.

.....

.....

MES OBSERVATIONS · INTERACTION 5

Titre de l'interaction :

Date : / / **Personnes impliquées :**

Note ici, plus librement, tout ce que tu observes : ambiance, détails, ressentis, idées en vrac...

Titre de l'interaction :

Date : / /

Personnes impliquées :

01 Ce que j'ai appris

Une connaissance, une méthode, une information nouvelle, un réflexe métier...

.....

.....

02 Ce qui m'a surpris / interpellé

Une pratique inattendue, une différence avec ce que je connaissais, un comportement, une façon de faire...

.....

.....

03 Ce qui m'a semblé bien fonctionner

Une bonne pratique, une attitude inspirante, une organisation efficace...

.....

.....

04 Ce que je n'ai pas compris / ce qui me questionne

Un point flou, une règle implicite, une décision que je ne comprends pas encore...

.....

.....

05 Ce que j'ai envie de retenir pour la suite

Une idée, un conseil, une posture que je souhaite adopter ou tester.

.....

.....

MES OBSERVATIONS · INTERACTION 6

Titre de l'interaction :

Date : / / Personnes impliquées :

Note ici, plus librement, tout ce que tu observes : ambiance, détails, ressentis, idées en vrac...

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Great Place To Work® France

L'expert de l'expérience collaborateur

Great Place To Work® est la référence mondiale en matière d'expérience collaborateur. Depuis 1992 dans le monde et 2002 en France, nous avons interrogé plus de 100M de salariés à travers 60 pays. Leurs réponses nous ont permis de déterminer ce qui définit une expérience collaborateur de qualité. Notre méthodologie nous permet d'aider les organisations à créer un environnement de travail inclusif, à piloter leur stratégie RH et à améliorer leur performance.

1 bis av. de la République – 75011 Paris
fr_info@greatplacetowork.com – 01 44 83 87 10

